

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА**



Факультет психології

Кафедра соціальної психології

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**АТЕСТАЦІЯ (ЕКЗАМЕН)**

Рівень вищої освіти – другий (магістерський) рівень вищої освіти

Освітня програма **ПСИХОЛОГІЯ**

Спеціальність 053 Психологія

Галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки

Затверджено на засіданні кафедри  
Протокол № 1 від “30” серпня 2023 р.

м. Івано-Франківськ – 2023 р.

## 1. Загальна інформація

Назва дисципліни	Атестація (екзамен)
Викладач (і)	
Контактний телефон викладача	
Е-mail викладача	
Формат дисципліни	Очний/заочний
Обсяг дисципліни	_1,5 кредити ЄКТС, 45 год.
Посилання на сайт дистанційного навчання	<a href="https://d-learn.pnu.edu.ua/">https://d-learn.pnu.edu.ua/</a>
Консультації	Згідно графіку

## 2. Анотація до навчальної дисципліни

Атестація здобувачів вищої освіти — випускників за освітнім рівнем магістра здійснюється Екзаменаційною комісією після завершення теоретичної та практичної частини навчання за відповідним освітнім рівнем з метою встановлення фактичної відповідності засвоєних здобувачами вищої освіти рівня та обсягу знань, умінь, інших компетентностей вимогам Стандарту вищої освіти за спеціальністю «Психологія».

## 3. Мета та цілі навчальної дисципліни

Метою атестаційного екзамену за спеціальністю 053 «Психологія» є перевірка досягнення результатів навчання, визначених Стандартом вищої освіти та освітньої програмою (Наказ МОН від 24.04.2019р №564 Про затвердження стандарту вищої освіти спеціальності 053 Психологія другого (магістерського) рівня.

Атестація здійснюється на підставі оцінки рівня загальнопрофесійних і спеціалізовано-професійних компетентностей випускників, передбачених відповідним рівнем національної рамки кваліфікацій і освітньо-професійними програмою «Психологія» спеціальності 053 Психологія.

Функції та завдання атестації :

– комплексна перевірка й оцінка теоретичної та практичної фахової підготовки студентів-випускників з метою встановлення відповідності їх кваліфікаційного рівня вимогам стандарту вищої освіти спеціальності «Психологія» другого (магістерського) рівня, освітньо-професійній програмі «Психологія», навчальному плану;

– прийняття рішення про присвоєння випускникам кваліфікації магістра психології та видачу диплома;

– розробки пропозицій щодо поліпшення якості підготовки фахівців і з спеціальності «Психологія»;

– вирішення питань про надання випускникам за освітнім рівнем магістра рекомендацій для вступу в аспірантуру (на основі результатів атестаційного екзамену та захисту магістерської роботи).

Для проведення атестації випускників Університету за освітнім рівнем магістра на факультеті психології створюється Екзаменаційна комісія, яка діє

згідно Положення про порядок створення та організацію роботи екзаменаційної комісії у Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника <http://surl.li/spqmta> .

Атестаційний екзамен передбачає комплексність та є складовою атестації здобувачів освітнього рівня «Магістр».

Комплексний державний екзамен включає перелік дисциплін циклу загальної та професійної підготовки для перевірки рівня сформованості програмних результатів навчання, передбаченою освітньою програмою «Психологія» та відображають мету, цілі та фокус уваги ОПП:

1. Гендерна психологія
2. Методологічні та теоретичні проблеми психології
3. Психологічне консультування і психотерапія
4. Психологія коучингу
5. Психологія бізнесу
6. Гендер і кар'єра
7. Соціально-психологічна реабілітація
8. Психологія релігії

#### **4. Програмні компетентності та результати навчання**

**Інтегральна компетентність** - здатність вирішувати складні завдання і проблеми у процесі навчання та професійної діяльності у галузі психології, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій і характеризується комплексністю та невизначеністю умов і вимог.

##### **Загальні компетентності**

ЗК1. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК3. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК4. Уміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми.

ЗК6. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)

ЗК7. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.

##### **Спеціальні (фахові) компетентності**

СК1. Здатність здійснювати теоретичний, методологічний та емпіричний аналіз актуальних проблем психологічної науки та / або практики.

СК3. Здатність обирати і застосувати валідні та надійні методи наукового дослідження та/або доказові методики і техніки практичної діяльності.

СК7. Здатність приймати фахові рішення у складних і непередбачуваних умовах, адаптуватися до нових ситуацій професійної діяльності.

СК10. Здатність розробляти та впроваджувати інноваційні методи психологічної допомоги клієнтам у складних життєвих ситуаціях.

СК11. Здатність оцінювати та аналізувати гендерні особливості особистості, гендерні відносини, надавати психологічну допомогу з урахуванням гендерних проблем у суспільстві.

##### **Програмні результати навчання**

ПР1. Здійснювати пошук, опрацювання та аналіз професійно важливих знань із різних джерел із використанням сучасних інформаційно-

комунікаційних технологій.

ПР7. Доступно і аргументовано представляти результати досліджень у писемній та усній формах, брати участь у фахових дискусіях.

ПР8. Оцінювати ступінь складності завдань діяльності та приймати рішення про звернення за допомогою, здійснювати самоосвіту, проходити підвищення кваліфікації, брати участь та здійснювати супервізію та інтервізію з метою профілактики професійного вигорання

ПР9. Вирішувати етичні дилеми з опорою на норми закону, етичні принципи та загальнолюдські цінності, зберігати конфіденційність особистої інформації

ПР10. Здійснювати аналітичний пошук відповідної до сформульованої проблеми наукової інформації та оцінювати її за критеріями адекватності.

ПР11. Здійснювати адаптацію та модифікацію існуючих наукових підходів і методів до конкретних ситуацій професійної діяльності.

ПР12. Визначати гендерні особливості у психічних процесах, станах, властивостях особистості та розуміти причини відмінностей з метою інтерпретації та прогнозування поведінки індивіда у різних ситуаціях, розуміти гендерні відносини, причини гендерного розподілу у суспільстві.

ПР13. Здатність розробляти, проводити, та здійснювати моніторинг програм психологічної профілактики, психологічної допомоги (психологічного супроводу) осіб у складних життєвих обставинах та формувати психологічний висновок за результатами оцінки виконання психологічної програми (соціально-психологічної реабілітації).

## 5. Організація навчання

Обсяг навчальної дисципліни	
Вид заняття	Загальна кількість годин
самостійна робота	45 денна/ 45 заочна

Ознаки навчальної дисципліни			
Семестр	Спеціальність	Курс (рік навчання)	Нормативний / вибірковий
3	053 Психологія	2	нормативний

## Організація атестації (екзамену)

	Зміст роботи	Терміни	Кількість годин
--	--------------	---------	-----------------

н/п			
1.	Ознайомлення із силабусом, Програмою атестації, яка оприлюднюється на сайті кафедри	Не пізніше як за пів року до атестації	0,5 год
2.	Самостійне опрацювання питань з психології, включених у Програму комплексного державного екзамену	впродовж 3 семестру	40 год
3.	Ознайомлення з Графіком роботи ЕК та розподілом студентів за екзаменаційними групами (за розпорядженням декана факультету)	За місяць до початку роботи ЕК	0,5 год
4.	Консультації перед екзаменом	Кінець листопада	Окремо за навчальним планом
5.	Складання екзамену під час роботи Екзаменаційної комісії	грудень	2 год

## 6. Система оцінювання навчальної дисципліни

Загальна система оцінювання навчальної дисципліни	Загальна оцінка здійснюється згідно університетської (100- бальної), національної шкал та шкали ЄКТС			
	Універси тетська	Національна		
		Шка ла ЄКТС		
	90 - 100		відмінно	A
	80 – 89		добре	B
	70 – 79		Добре	C
	60 – 69		задовільн	D
	50 – 59	о	Задовільн	E
	26 – 49	о	Не задовільно	Fx
1- 25		Не задовільно	F	

Білет з комплексного іспиту з психології включає 4 питання. У білет обов'язково має входити одне з питань ОК «Теорія і практика психологічного консультування», або «Сучасні методи психотерапії», або «Кризові інтервенції у роботі психолога», або «Соціально-психологічна реабілітація».

*Критерії оцінювання питань у білеті*

Питання №1 – максимальна сума – 25 балів.

Питання №2 – максимальна сума – 25 балів.

Питання №3 – максимальна сума – 25 балів.

Питання №4 – максимальна сума – 25 балів.

Максимальна кількість балів (в сумі) – 100 балів.

Критерії оцінювання кожного питання

**23 - 25 балів (А) відмінно** – здобувач демонструє міцні, глибокі та системні знання навчального матеріалу; відповідь студента змістовна, логічна, містить аналіз, систематизацію, узагальнення навчального матеріалу; критично оцінювати окремі нові факти, явища, ідеї, встановлювати причинно-наслідкові та міжпредметні зв'язки, робити аргументовані висновки; користується широким арсеналом засобів доказів власної думки; вміє пов'язати теорію з практикою; володіє культурою викладу інформації, мова студента професійно грамотна. Демонструє високий рівень сформованості ПР відповідно до ОП. На додаткові питання дає повну, обгрунтовану відповідь.

**20 - 22 бали (В) добре:** здобувач демонструє міцні, повні та ґрунтовні знання навчального матеріалу; виявляє розуміння основоположних теорій і фактів, вміння аналізувати, порівнювати та систематизувати інформацію, встановлювати зв'язок з обраною професією та робити відповідні висновки; використовує загальновідомі докази у власній аргументації; відповідь студента в цілому правильна, логічна та достатньо обґрунтована, однак при відповіді та виконанні практичних завдань допускає несуттєві помилки; рівень загальної мовленнєвої культури відповідає загальноприйнятим нормам. Демонструє досить високий рівень сформованості ПР відповідно до ОП. На додаткові питання дає в основному повну, обґрунтовану

відповідь.

**18 – 19 балів (С) добре :** здобувач демонструє знання і розуміння основних положень навчального матеріалу, проте його знання недостатньо змістовні та осмислені; відповідь на рівні загальних уявлень про предмет; демонструє деяке порушення логічності й послідовності викладу матеріалу; виявляє вміння частково аналізувати навчальний матеріал, порівнювати та робити певні, але не зовсім конкретні і точні висновки; відчуває труднощі у поєднанні теоретичних положень з практикою; рівень мовленнєвої культури відповідає загальноприйнятим нормам. Демонструє належний рівень сформованості ПР відповідно до ОП. На додаткові питання дає відповідь з незначними помилками.

**15 – 17 балів (Д) задовільно:** здобувач демонструє фрагментарне відтворення незначної частин навчального матеріалу; володіє нечіткими уявленнями про об'єкт вивчення; виявляє елементарні знання фактичного матеріалу; викладає матеріал уривчастими реченнями, при відповіді допускає суттєві помилки, які самостійно не здатний виправити після коректування запитань викладача; не здаєтий логічно обгрунтувати та викласти свою думку. Демонструє необхідно мінімальний рівень сформованості ПР відповідно до ОП.

**13 -14 балів (Е) задовільно:** здобувач демонструє мінімально достатні знання з навчального матеріалу дисципліни; недостатньо орієнтується в основних теоретичних поняттях змістового модуля, теми; із суттєвими помилками застосовує свої знання при вирішенні практичних завдань курсу. Демонструє необхідно мінімальний рівень сформованості ПР відповідно до ОП.

На додаткові питання дає часткову відповідь, або ж відповідь із значними помилками.

**12 балів (Fх) незадовільно:** здобувач не демонструє мінімально достатніх знань з навчальної дисципліни; не орієнтується у теоретичних ключових поняттях; не виявляє навичок застосовування теоретичних знань при вирішенні практичних завдань. На додаткові питання дає відповідь із значними помилками або ж не дає її. Не демонструє необхідного рівня сформованості ПР відповідно до

	ОП.
Вимоги до письмових робіт	Усний екзамен передбачає попередню письмову підготовку до питань білету. На підготовку відповіді згідно питань білету надається 30-40 хв (час визначається Екзаменаційною комісією перед початком екзамену). Студент має лаконічно (можна у вигляді тез) висвітлити основні аспекти питань білету. У випадку проведення змішаної чи дистанційної форм екзамену передбачено тестування.
Умови допуску до підсумкового контролю	До атестації (да екзамену та захисту кваліфікаційної роботи) допускається студент який виконав усе навчальне навантаження ОП та не має заборгованостей, наявний допуск до захисту магістерської роботи згідно рішення кафедри.
Підсумковий контроль	Після проведення екзамену комісія оголошує результати екзамену здобувачам (згідно Положення про порядок створення та організацію роботи екзаменаційної комісії у Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника <a href="http://surl.li/spqmta">http://surl.li/spqmta</a> )

Програмові вимоги з кожної навчальної дисципліни переглядаються і за потреби (згідно змістового наповнення, удосконалення структури чи змісту ОК) оновлюються.

## **ПРОГРАМОВІ ВИМОГИ ДО КОМПЛЕКСНОГО ДЕРЖАВНОГО ЕКЗАМЕНУ З ПСИХОЛОГІЇ ОП «Психологія» другого (магістерського) рівня**

### **Гендерна психологія**

1. Предмет та завдання гендерної психології. Методи дослідження в гендерній психології.
2. Гендер як соціальна категорія. Співвідношення понять "стать" і "гендер".
3. Поняття гендерної ідентичності. Структура гендерної ідентичності.
4. Види гендерної ідентичності. Етапи формування гендерної ідентичності.
5. Гендерні властивості особливості: маскулінність, фемінність, андрогінність.
6. Поняття та види інверсій статевих орієнтацій. Поняття гендерної дисфорії. Види трансгендерності.



7. Сутність гендерних стереотипів. Види та функції гендерних стереотипів
8. Гендерна дискримінація, сексизм, шовінізм.
9. Поняття гендерної соціалізації. Психологічні механізми гендерної соціалізації.
10. Інверсійний тип гендерної соціалізації особистості.
11. Характеристика головних інститутів та агентів гендерної соціалізації.
12. Феноменологія гендерних ролей. Нормативні уявлення про гендерні ролі. Гендерні норми чоловічої ролі. Гендерні норми жіночої ролі.
13. Гендернорольові дисгармонії.
14. Поняття та індикатори гендерного насильства. Гендерне насильство у сім'ї.
15. Психологічні рекомендації щодо профілактики гендерного насильства в сім'ї, у стосунках.

### **Психологічне консультування і психотерапія**

1. Консультування як вид психологічної допомоги. Предмет, мета та основні завдання психологічного консультування.
2. Принципи психологічного консультування.
3. Види психологічного консультування та їх особливості.
4. Ключові поняття психологічного консультування: «проблема», «скарга», «самодіагноз», «запит».
5. Умови результативності психологічного консультування.
6. Суттєві та процедурні відмінності психологічного консультування від психотерапії, психокорекції та коучингу.
7. Особистість психолога-консультанта та професійні вимоги до неї.
8. Вплив професійної діяльності на особистість психолога-консультанта.
9. Професійна етика психолога-консультанта.
10. Основні підходи до класифікації типів клієнтів.
11. Позиції психолога-консультанта в консультативному діалозі в залежності від типу клієнта.
12. Сучасні уявлення про консультативний контакт. Параметри консультативного контакту.
13. Основні етапи психологічного консультування та їх процедурні особливості.
14. Особливі феномени у професійній взаємодії психолога-консультанта і клієнта: перенесення, контрперенесення, опір.
15. Інтерв'ю як метод психологічного консультування. П'ятикрокова модель інтерв'ю.
16. Класифікація, завдання та види сучасних методів психотерапії.
17. Етичні засади діяльності та компетентності психотерапевта.
18. Основні психотерапевтичні напрямки. Види та форми психотерапії.

19. Етапи терапевтичного процесу та їх особливості. Критерії ефективності психотерапії.
20. Класичний психоаналіз як психотерапевтична система. Головна мета психотерапії.
21. Основні психотерапевтичні методи та техніки класичного психоаналізу.
22. Поняття, суть та цілі застосування методів індивідуальної психотерапії А. Адлера.
23. Поняття, суть, методи та основні цілі клієнт-центрованої терапії К. Роджерса.
24. Терапевтичні умови конструктивних змін особистості клієнта згідно клієнт-центрованої терапії К. Роджерса.
25. Поняття, суть та цілі когнітивно-поведінкової психотерапії.
26. Основні методи та техніки поведінкової психотерапії та особливості їх застосування.
27. Поняття, суть, методи та цілі позитивної психотерапії.
28. Критерії результативності психотерапевтичного впливу позитивної психотерапії.
29. Поняття, суть, цілі та методи гешталь-терапії.
30. Транзактний аналіз: особливості застосування та методи.

### **Теоретичні і методологічні проблеми психології**

1. Співвідношення понять “наука”, “філософія”, “світогляд”.
2. Співвідношення понять “метод”, “методологія”, “методика”.
3. Рівні професійного методологування: конкретно-науковий і методичний.
4. Методологічні настановлення в сучасній психології: ригоризм і лібералізм.
5. Методологічні настановлення в сучасній психології: плюралізм і монізм, амбівалентність.
6. Об’єктивний і суб’єктивний методи.
7. Природничо-наукова і гуманітарна парадигми.
8. Пояснювальна й описова психологія.
9. Специфіка методу моделювання у психології.
10. Функціональні можливості геометричних (просторових) моделей у психології.
11. Поняття методологічної кризи у психології.
12. Координати аналізу наукових парадигм.
13. Тенденції та перспективи розвитку науково-психологічних досліджень в Україні та за рубежом.
14. Шляхи подолання розриву академічної та практичної психології.
15. Наукові психологічні здобутки вчених Прикарпаття.

## **Психологія коучингу**

1. Історичні витоки та еволюція коучингу. Ключові поняття коучингу. Принципи коучингової взаємодії. Оцінка ефективності коучингу.
2. Етичні норми і компетенції коуча відповідно до Міжнародної Федерації коучингу ICF.
3. Етапи коучингової сесії. Етапи й завдання настановчої (стратегічної) та проміжної (підсумовуючої) коучингової сесій.
4. Застосування моделей SMART, PURE, CLEAR в укладанні контракту на коуч-сесію.
5. Маркери застосування 3 компетенції (встановлення та підтримування домовленостей) в укладанні контракту.
6. Етапи коучингової взаємодії згідно з моделлю GROW (автор Дж. Уйтмор). Типові запитання до кожного з етапів.
7. Етапи коучингової взаємодії згідно з моделлю VALOR. Типові запитання до кожного з етапів.
8. Технології побудови ефективної комунікації у коучинговому процесі (техніка активного слухання, пряма комунікація). Техніки подолання опору, сумнівів та заперечень у коучингу.
9. Емоційна компетентність коуча: визначення, компоненти.
10. Застосування коучингових технологій у кризовому консультуванні: завдання кризового коучингу, обмеження, техніка «4 квадрати цінностей».
11. Застосування моделі логічних рівнів (автор Р.Ділтс) у коучингу.
12. Технології дослідження цінностей у коучинговому процесі. Коучинг з опорою на цінності.
13. Особливості впровадження технології коучингу в управління: концепції learning company, knowledge worker.
14. Коучинговий підхід у роботі над проектом: техніка стратегії Уолта Діснея, «Шість капелюхів мислення».
15. Функції коучингу в управлінні. Коучинг як стиль управління: принципи застосування.

## **Соціально-психологічна реабілітація**

1. Соціально-психологічна реабілітація у системі надання психологічних послуг;
2. Засади, принципи соціально-психологічної реабілітації;
3. Поняття «психотравми», «травмівної події», «травмівної ситуації».
4. Нейробіологічні аспекти формування травмівного досвіду
5. Типи реагування на травмівну ситуацію
6. ПТСР та травматичний стрес. Типи ПТСР.
7. Діагностика психотравм та ПТСР.
8. Принципи, методи, рівні надання психологічної допомоги при травмах (в гострому періоді).
9. Етапи роботи із травмою.
10. Горе як природна реакція на втрату. Особливості процесу горювання.

11. Форми ускладненого горя.
12. Патологічні симптоми горя.
13. Психологічна допомога у випадку важкої втрати.
14. Особливості дитячого горювання.
15. Принципи організації супервізії та інтервізії психологів.

### **Психологія бізнесу**

1. Характеристика предмету і завдань психології бізнесу як науки.
2. Психологічний аналіз загальних складових психології бізнесу.
3. Психологічні та соціологічні теорії підприємництва.
4. Основні напрямки вивчення ризику у психології бізнесу.
5. Вплив лідерства на процес підприємницької діяльності.
6. Інноваційний процес та його ознаки у психології бізнесу.
7. Основні напрямки психологічної підтримки підприємницьких груп.
8. Ділова комунікація у підприємницькій діяльності.
9. Підприємницька організація та її характеристика.
10. Моделі підприємницьких організацій.
11. Профілактика збереження ментального здоров'я підприємців.
12. Запобігання прокрастинації в бізнесі.
13. Особливості нетворкінгу в бізнесі.
14. Фасилітація в бізнесі.
15. Профілактика конфліктів в організаційному середовищі.

### **Психологія релігії**

1. Предмет психології релігії. Дедуктивне ядро (дедуктивний мінімум) релігії.
2. Основний психологічний зміст нерелігійної та релігійної віри. Критерій істинності духовної цінності, зокрема, релігійної.
3. Мотиваційна матриця релігії (компенсація обмежених можливостей людини).
4. Основна екзистенційна проблема людини. «Екзистенційний Абсурд».
5. «Духовна нудота». «Тривога долі й смерті». «Тривога порожнечі і відсутності смислу життя».
6. Психологія «Втечі від Абсурду» (за А. Камю).
7. «Смерть Бога» і «Смерть Людини».
8. Індивідуальний релігійний досвід. Містичний екстаз. Навернення.
9. Складові справжньої (щирої, «правдивої») віри в Бога (за П. Тілліхом).
10. Психологія авторитарних і гуманістичних релігій та конфесій (за Е. Фроммом).
11. Релігійно-екзистенційна психологічна допомога.
12. Психотерапевтична інтерпретація афористичного висловлювання апостола Павла «Жало смерті – гріх».
13. Психотерапевтична інтерпретація християнського теологічного постулату “Esse qua esse bonum est”.

14. Психологічні аспекти християнської моралі. Основний психологічний зміст почуття любові та її видів (агапе, ерос, філія, сторге).

15. Психологія «розумного егоїзму».

### Гендер і кар'єра

1. Особливості чоловічої і жіночої зайнятості, оплати праці на ринку праці в Україні і Європі. Гендерна сегрегація на ринку праці в Україні.

2. Поняття кар'єри, зайнятості, професійної діяльності, професійної траєкторії. Критерії успішної кар'єри.

3. Теорії розвитку кар'єри: гендерний аспект.

4. Структура кар'єри. Види, моделі кар'єри.

5. Психологічні чинники розвитку кар'єри чоловіків та жінок.

6. Особливості гендерно-рольового конфлікту чоловіків і жінок. Поняття «конфлікт сім'я – робота».

7. Основні напрями подолання гендерно-рольового конфлікту.

8. Прояви, види гендерного переслідування та насилля на робочому місці. Поняття «сексуальне домагання на роботі».

9. Технології подолання гендерних стереотипів у професійній діяльності.

10. Основні напрями роботи психолога з проблемами гендерної дискримінації, сексизму, гендерних домагань і насилля на робочому місці.

11. Поняття кар'єрного консультування, особливості проведення. Професійні та особистісні вимоги до кар'єрного консультанта.

12. Основні методи та техніки кар'єрного консультування.

13. Поняття системи управління кар'єрою та плану кар'єри в організації. Роль організаційного психолога в плануванні кар'єри працівника організації.

14. Етапи та чинники планування кар'єри працівника організації.

15. Гендерно-орієнтований підхід у психологічному супроводі працівників організації.

## 7. Політика навчальної дисципліни

### Академічна доброчесність:

Під час підготовки за захисту кваліфікаційної роботи студенти повинні дотримуватися норм поведінки, прописаних у:

Кодекс честі Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника <http://surl.li/mmnzmm>

Положення про запобігання академічному плагіату:

<http://surl.li/tymnft>

ПОЛОЖЕННЯ про запобігання академічному плагіату та іншим порушенням академічної доброчесності у навчальній та науково-дослідній роботі здобувачів освіти Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника <http://surl.li/uadwko>

ПОЛОЖЕННЯ про Комісію з питань етики та академічної доброчесності Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника  
<http://surl.li/dpyklz>

## 8. Рекомендована література

### Гендерна психологія:

1. Ткалич, М. Гендерна психологія [Текст]: навч. посібник / Маріана Ткалич. – 3-є вид., стереотип. – К. : Академвидав, 2021. – 256 с.
2. Чуйко О., Куравська Н. Гендер і кар'єра : навчальний посібник / ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника». Івано-Франківськ. Видавець Супрун В.П., 2019. 364с.
3. Щотка О.П. Гендерна психологія: навч. посібник. Ніжин, 2019. 359с.

### Психологічне консультування і психотерапія:

4. Буллах І. С. Бушай І. М., Кузьменко В. У., Помиткін Е. О., Алексєєва Ю. А. Консультативна психологія: навч. посіб. Київ, 2016. 458 с.  
<http://surl.li/kuinmm>
5. Ланко. О.А. Психологічна майстерність консультуванні: теорія, практика, поступ: Монографія / О.А. Ланко; наук. ред. Л.П. Вовк. Київ: Богданова А. М., 2019.
6. Панок В. Г. Психологічне консультування: теорія та практика : навч.-метод. посіб. / В. Г. Панок, І. М. Зварич, Я. В. Чаплак, О. М. Чернописький; ред.: І. М. Зварич, В. Г. Панок, В. М. Радчук; Чернів. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. Чернівці : Рута, 2017. 272 с.
7. Каліна, Н. Ф. Психотерапія : підручник. К. : Академвидав, 2010. 288 с.
8. Карпенко Є. Методи сучасної психотерапії : навч. посібник. – Дрогобич : Посвіт, 2015. – 116 с.
9. Глива, Є. Вступ до психотерапії [Текст] : навч. посібник . Острог-Київ : Острозька академія, Кондор, 2018. – 530 с.

### Методологічні та теоретичні проблеми психології:

1. Балл Г. О. Раціогуманістична орієнтація в методології людинознавства / Г. О. Балл. – К. : Видавництво ПП «СКД», 2017. – 204 с.
2. Карпенко З. С. Аксиологічна психологія особистості / З. С. Карпенко. – ІваноФранківськ : Лілея-НВ, 2009. – 512 с.
3. Савчин М. Методологеми психології : монографія / М. Савчин. – К. : Академвидав, 2013. – 224 с.

### Психологія бізнесу:

1. Карамушка Л.М., Сняданко І.І. Психологія організаційної культури (на матеріалі промислових підприємств): Навчальний посібник. –Київ-Львів: Край, 2010.-212 с.

2. Жигайло Н. І. Психологія бізнесу та управління [Текст]: Навч. посібник / Н. І. Жигайло, М. О. Кохан, Н. М. Данилевич. Львів : ЛНУ ім. І.Франка, 2023. 308 с.
3. Пілецька Л.С. Психологія бізнесу. Довідково-методичний посібник. Івано-Франківськ: Місто НВ, 2007. 150 с.

#### **Психологія коучингу:**

1. Поліщук, С. А. Психологічні практики в системі підготовки практичних психологів [Текст]: навчально-методичний посібник. Суми : Університетська книга, 2014. 134 с.
2. Нежинська О.О., Тименко В.М. Основи коучингу : навчальний посібник. Київ ; Харків : ТОВ «ДІСА ПЛЮС», 2017. 220 с.
3. Оновлена модель базових компетенцій коучингу, згідно стандартів ICF. За заг. Ред. Р.Орловської. Переклад з англ. Т. Лепехи, О.Мартінова та ін. URL: <https://www.icf-ukraine.org/blog/228454-onovlena-model-bazovikh-kompetentsiy-icf>
4. Федоришин Г.М. Психологія коучингу: навчально-методичний посібник. Івано-Франківськ, 2018. 95 с.

#### **Соціально-психологічна реабілітація:**

1. Герман Дж. Психологічна травма та шлях до видужання: наслідки насильства – від знущань у сім'ї до політичного терору. – Львів : Видавництво Старого Лева, 2015. – 416 с.
2. Горбунова В. В., Карачевський А. Б., Климчук В. О., Нетлюх Г. С., Романчук О. І. Соціально психологічна підтримка адаптації ветеранів АТО : посібник для ведучих груп. Львів : Інститут психічного здоров'я Українського католицького університету, 2016. 96 с. <https://er.ucu.edu.ua/handle/1/1067>
3. Соціально-психологічні технології відновлення особистості після травматичних подій [Текст]: практичний посібник / Т.М.Титаренко,М.С.Дворник, В.О.Климчук та ін. – К. : КНТ, 2023. – 218 с.

#### **Гендер і кар'єра:**

1. Чуйко О., Куравська Н. Гендер і кар'єра : навчальний посібник / ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника». Івано-Франківськ. Видавець Супрун В.П., 2019. 364с.
2. Щотка О.П. Гендерна психологія : навч. посіб. Ніжин : Видавець ПП Лисенко М.М., 2019. 359с.
3. Лозовецька В.Т. Професійна кар'єра особистості в сучасних умовах : монографія. / В.Т. Лозовецька. -- Київ: 2015. -- 279с.
4. Ткалич М.Г. Гендерна психологія: навч. посіб. 2-ге вид., випр., доповн. К.: Академвидав, 2016. 256 с.

**Психологія релігії:**

1. Москалець В. П. Психологія релігії: підручник, 3-тє вид., перероб., доповн. Київ: «Ліра-К», 2020. 192 с.
2. Москалець В. П. Психологія релігії: підручник, 2-ге вид., перероб., доповн. Київ: «КНТ», 2019. 220 с.

Підготувала

Оксана ЧУЙКО  
Кандидат психологічних наук,  
доцент кафедри соціальної психології