**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**ДВНЗ «ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

 **ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»**

**ФІЛОСОФСЬКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра соціальної психології та психології розвитку**

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**Еволюція сучасних організацій і етика організаційного психолога**

 Освітня програма: Організаційна психологія

 Спеціальність: 053 Психологія

 Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки

Затверджено на засіданні

кафедри соціальної психології та психології розвитку

Протокол №  від “” вересня 2019 р.

м. Івано-Франківськ – 2019

**ЗМІСТ**

1. Загальна інформація
2. Анотація до курсу
3. Мета та цілі курсу
4. Результати навчання (компетентності)
5. Організація навчання курсу
6. Система оцінювання курсу
7. Політика курсу
8. Рекомендована література

|  |
| --- |
| **1. Загальна інформація** |
| **Назва дисципліни** | **Еволюція сучасних організацій і етика організаційного психолога** |
| **Викладач (-і)** | Гоян Ігор Миколайович |
| **Контактний телефон викладача** | 050–373–71–25 |
| **E-mail викладача** | ihor.hoian@pnu.edu.ua |
| **Формат дисципліни** | 2. Цикл професійної підготовки.2.1 Обов’язкові дисципліни2.1.1 Теоретична підготовка |
| **Обсяг дисципліни** | 90 год.; кількість кредитів ECTS – 3 |
| **Посилання на сайт дистанційного навчання** | [http://www.d-learn.pu.if.ua](http://www.d-learn.pu.if.ua/index.php?mod=course&action=ReviewAllCourseInCategory&id_cat=51) |
| **Консультації** | понеділок, 14.00 год. – 16.00 год. |
| **2. Анотація до курсу** |
| Вивчення курсу “**Еволюція сучасних організацій і етика організаційного психолога**” є необхідною умовою засвоєння компетентностей у відповідності із другим (магістерським) рівнем вищої освіти, набуття п**рофесійної кваліфікації:** Організаційний психолог. |
| **3. Мета та цілі курсу**  |
|  *Мета викладання дисципліни:* формування у студентів системи знань щодо функціонування, розвитку та еволюції сучасної організації і основних етичних засад діяльності організаційного психолога.  Завданнявикладання дисципліни: забезпечення студентів знаннями щодо особливостей функціонування та розвитку сучасних організацій у мінливих умовах ринкового соціально-економічного середовища, а також основних етичних проблем, які можуть виникати в організаціях, вивченням і вирішенням яких займаються організаційні психологи. |
| **4. Результати навчання (компетентності)** |
| **Компетентності загальні:*** знання та розуміння предметної сфери та розуміння професійної діяльності;
* здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями;
* навички міжособистісної взаємодії та здатність працювати в команді;
* здатність приймати обґрунтовані рішення.

**Компетентності фахові:*** аналізувати зміст класичних та сучасних психологічних теорій організації;
* здійснювати реконструкцію еволюції сучасних організацій, виявляти спадкоємні зв`язки та проводити їх аналіз та зіставлення;
* розуміти зміст основних причин, джерел та принципів змін у сучасних організаціях;
* знати типологічні особливості сучасних організацій;
* розбиратися у моделях змін сучасних організацій;
* знати етичні норми та культуру організацій, що регулюють професійну та публічну діяльність організаційного психолога;
* вирішувати різноманітні морально-етичні проблеми, які можуть виникати в сучасних організаціях.
 |
| **5. Організація навчання курсу** |
| ***Обсяг курсу*** |
| Вид заняття | Загальна кількість годин |
| лекції | 20 |
| семінарські заняття / практичні / лабораторні | 10 |
| самостійна робота | 60 |
| ***Ознаки курсу*** |
| Семестр | Спеціальність | Курс(рік навчання) | Нормативний /вибірковий |
| 1-й семестр | 053 Психологія | І курс | Нормативний |
| ***Тематика курсу*** |
| Тема, план | Форма заняття | Література | Завдання, год. | Вага оцінки | Термін виконання |
| Тема 1. Організація як універсальна категорія: основні підходи. | лекція, 2 год.  | 1.Андрушків Б.М., Кузмін О.Є. Основи менеджменту. — Л.: Свгг, 1995. —293 с.2. Виноградський М. Д. Менеджмент в організації : навч. посіб. для студ. екон. спец. вузів / Виноградський М. Д., Виноградська А. М., Шканова О. М. – К. : «КОНДОР», 2002. – 654 с. 3. Власова О. І. Соціальна психологія організацій та управління : підручник / О. І. Власова, Ю. В. Никоненко. – К. : Центр учбової літератури, 2010. – 398 с.4. Данюк В. М. Менеджмент персоналу : навч. посібник / Данюк В. М., Петюх В. М., Цимбалюк С. О. – К. : КНЕУ, 2004. – 398 с.5. Кузьмин О. Є. Теоретичні і практичні засади менеджменту : навчальний посібник / О. Є. Кузьмин, О. Г. Мельник. – 2-е вид. доп. і перероб. – Львів : Національний університет «Львівська політехніка» (Інформаційно-видавничий центер «ІНТЕЛЕКТ+» Інститут післядипломної освіти), «Інтелект-Захід», 2003. – 352 с.6. Лозниця В. С. Психологія менеджменту : навч. посібник / Лозниця В. С. – К. : КНЕУ, 1997. — 248 с.7. Менеджмент організацій : підручник / За заг. ред. Л. І. Федулової. – К. : Либідь, 2003. – 448 с. 8. Менеджмент організацій : підручник / за заг. ред. Федулової Л. І. – К. : Либідь, 2003. – 448 с.9. Орчаков О.А. Теория организаций [Электронный ресурс]. – Режим доступу: [www.e-college.ru/xbooks/xbook031/book/index/index.html?part-009\*page.htm](http://www.e-college.ru/xbooks/xbook031/book/index/index.html?part-009*page.htm)10. Теорія організації. Підручник / Свидрук І.І., Миронов Ю.Б., Кундицький О.О. – Львів: Новий Світ 2000, 2013. – 176 с. | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 4 год. | 50 б. (вибірково, під час опитування на семінарі). | Вересень (згідно з електронним розкладом) |
| Тема 2. Організація як система. | лекція, 1 год. семінарське заняття, 1 год. | 1. Данюк В. М. Менеджмент персоналу : навч. посібник / Данюк В. М., Петюх В. М., Цимбалюк С. О. – К. : КНЕУ, 2004. – 398 с.2. Кузьмин О. Є. Теоретичні і практичні засади менеджменту : навчальний посібник / О. Є. Кузьмин, О. Г. Мельник. – 2-е вид. доп. і перероб. – Львів : Національний університет «Львівська політехніка» (Інформаційно-видавничий центер «ІНТЕЛЕКТ+» Інститут післядипломної освіти), «Інтелект-Захід», 2003. – 352 с.3. Лозниця В. С. Психологія менеджменту : навч. посібник / Лозниця В. С. – К. : КНЕУ, 1997. — 248 с.4. Менеджмент організацій : підручник / За заг. ред. Л. І. Федулової. – К. : Либідь, 2003. – 448 с. 5. Менеджмент організацій : підручник / за заг. ред. Федулової Л. І. – К. : Либідь, 2003. – 448 с.6.Организационная психология / под ред. П. К. Власова, С. А. Маничева, Г. В. Суходольского. – СПб. : Изд-во С.-Петербургского ун-та; Харьков : Изд-во “Гуманитарный центр”, 2008. – 480 с.7. Пушкар Р. М. Менеджмент : теорія і практика: підручник / Р. М. Пушкар, Н. П. Тарнавська. – 3-тє вид., перероб. і доп. – Тернопіль : Карт-бланш, 2005. – 486 с.8. Рудінська О. В. Менеджмент: теорія менеджменту, організаційна поведінка, корпоративний менеджмент / Рудінська О. В., Яроміч С. А., Молоткова І. О. – К. : Ельга Ніка-Центр, 2002. – 336 с. 9. Ситник Й. С. Менеджмент організацій : навчальний посібник / Ситник Й. С. – Львів : «Тріада плюс», 2008. – 456 с. 10. Теорія організації. Підручник / Свидрук І.І., Миронов Ю.Б., Кундицький О.О. – Львів: Новий Світ 2000, 2013. – 176 с. | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 6 год. | 50 б. (вибірково, під час опитування на семінарі). | Вересень (згідно з електронним розкладом) |
| Тема 3. Організація як процес. | лекція, 1 год. семінарське заняття, 1 год. | 1.Андрушків Б.М., Кузмін О.Є. Основи менеджменту. — Л.: Свгг, 1995. —293 с.2. Виноградський М. Д. Менеджмент в організації : навч. посіб. для студ. екон. спец. вузів / Виноградський М. Д., Виноградська А. М., Шканова О. М. – К. : «КОНДОР», 2002. – 654 с. 3. Власова О. І. Соціальна психологія організацій та управління : підручник / О. І. Власова, Ю. В. Никоненко. – К. : Центр учбової літератури, 2010. – 398 с.4. Данюк В. М. Менеджмент персоналу : навч. посібник / Данюк В. М., Петюх В. М., Цимбалюк С. О. – К. : КНЕУ, 2004. – 398 с.5. Кузьмин О. Є. Теоретичні і практичні засади менеджменту : навчальний посібник / О. Є. Кузьмин, О. Г. Мельник. – 2-е вид. доп. і перероб. – Львів : Національний університет «Львівська політехніка» (Інформаційно-видавничий центер «ІНТЕЛЕКТ+» Інститут післядипломної освіти), «Інтелект-Захід», 2003. – 352 с.6. Нємцов В. Д. Менеджмент організацій : навч. посібник /           Нємцов В. Д., Довгань Л. Є., Сініок Г. Ф. – К. : ТОВ «УВПК «Екс об», 2002. – 392 с. 7.Опорний конспект лекцій з дисципліни „Менеджмент підприємства”. Ч. 1. – К. : КДТЕУ, 1998. – 88 с.8.Организационная психология / под ред. П. К. Власова, С. А. Маничева, Г. В. Суходольского. – СПб. : Изд-во С.-Петербургского ун-та; Харьков : Изд-во “Гуманитарный центр”, 2008. – 480 с.9.Осовська Г. В. Основи менеджменту : навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів / Осовська Г. В. – К. : «Кондор», 2003 – 556 с. 10. Осовська Г. В.  Менеджмент організацій : підручник. / Г. В. Осовська, О. А. Осовський – К. : Кондор, 2009. – 680 с. 11. Теорія організації. Підручник / Свидрук І.І., Миронов Ю.Б., Кундицький О.О. – Львів: Новий Світ 2000, 2013. – 176 с. | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 4 год. | 50 б. (вибірково, під час опитування на семінарі). | Вересень (згідно з електронним розкладом) |
| Тема 4. Зміни як об`єктивний процес розвитку організації. | лекція, 2 год. семінарське заняття, 2 год. | 1. Гуияр Ф.Ж., Келли Дж.Н. Преобразование организации: Пер. с англ. — М.: ИНФРА-М, 1997.2.Емельянов Е.Н., Поварницына С.Е. Жизненный цикл организационного развития // Организационное развитие.– 1996.– №2. – С. 25–39.3.Кабкова Е.Н. Шпаргалка по теории организации: Ответы на экзаменационные билеты. — М.: Аллель, 2006. — 64 с.4.Кириченко В. Організаційні зміни як професійний стрес // Соціальна психологія.– 2008.– №1. – С. 158–166.5.Менеджмент організацій : підручник / [за заг. ред. Л. І. Федулової]. – К. : Либідь, 2003. – 448 с.6.Нємцов В. Д. Менеджмент організацій : навч. посібник /           Нємцов В. Д., Довгань Л. Є., Сініок Г. Ф. – К. : ТОВ «УВПК «Екс об», 2002. – 392 с. 7.Организационная психология / под ред. П. К. Власова, С. А. Маничева, Г. В. Суходольского. – СПб. : Изд-во С.-Петербургского ун-та; Харьков : Изд-во “Гуманитарный центр”, 2008. – 480 с.8.Почебут Л. Г. Организационная социальна психология : учебное пособие / Л. Г. Почебут, В. А. Чичер. – СПб. : Речь, 2002. – 298 с.9.Психологія управління в організації : навчальний посібник/ М.Д.Прищак, О. Й. Лесько.–[2-ге вид., перероб. і доп.].–Вінниця, 2016. –150с.10.Роль менеджменту в розвитку формальних організацій [Електронний ресурс] // Режим доступу : <http://www.refine.org.ua/pageid-3101-1.html>11.Холл Р.Х. Организация: структуры, процессы, результаты. — СПб.: Питер, 2001.12.Шишлова Е.Э. Развитие организации. Социально – психологический аспект: учеб. пособие. – М.: Проспект, 2010. – 224 с.13.Шморгун Л. Г. Менеджмент організацій : навч. посіб. /  Шморгун Л. Г. – К. : Знання, 2010. – 452 с.  | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 6 год.; | 50 б. (вибірково, під час опитування на семінарі). | Жовтень (згідно з електронним розкладом) |
| Тема 5. Еволюційні погляди на процеси змін у діяльності організації. | лекція, 2 год. семінарське заняття, 2 год. | 1.Данюк В. М. Менеджмент персоналу : навч. посібник / Данюк В. М., Петюх В. М., Цимбалюк С. О. – К. : КНЕУ, 2004. – 398 с.2.Жмачев В.Г., Шимановська Л.М. Основи менеджменту і управлінської діяльності. — К.: Україна, 1994.3.Колокнева М.В. Теория организации в вопросах и ответах: Учеб. пособие. — М.: Проспект, 2006. — 280 с.4.Кредісов А.І. Історія вчень менеджменту: Підруч. для виш. навч. закл. - К.: Знання України, 2001. – 300 с.5.Организационная психология / под ред. П. К. Власова, С. А. Маничева, Г. В. Суходольского. – СПб. : Изд-во С.-Петербургского ун-та; Харьков : Изд-во “Гуманитарный центр”, 2008. – 480 с.6.Нємцов В. Д. Менеджмент організацій : навч. посібник /           Нємцов В. Д., Довгань Л. Є., Сініок Г. Ф. – К. : ТОВ «УВПК «Екс об», 2002. – 392 с. 7.Осовська Г. В.  Менеджмент організацій : підручник. / Г. В. Осовська, О. А. Осовський – К. : Кондор, 2009. – 680 с. 8.Осовська Г. В. Основи менеджменту : навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів / Осовська Г. В. – К. : «Кондор», 2003 – 556 с. 9.Рудінська О. В. Менеджмент: теорія менеджменту, організаційна поведінка, корпоративний менеджмент / Рудінська О. В., Яроміч С. А., Молоткова І. О. – К. : Ельга Ніка-Центр, 2002. – 336 с. 10.Щербина В.В. Социальные теории организации: Словарь. М.: ИНФРА –М, 2000.11.Шморгун Л. Г. Менеджмент організацій : навч. посіб. /  Шморгун Л. Г. – К. : Знання, 2010. – 452 с.  | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 4 год.; | 50 б. (вибірково, під час опитування на семінарі). | Жовтень (згідно з електронним розкладом) |
| Тема 6. Життєвий цикл організації. | лекція, 2 год. семінарське заняття, 2 год. | 1.Адізес І. Управління життєвим циклом компанії [Електронний ресурс] / І. Адізес. – Режим доступу : <http://innovations.com.ua/uk/articles/4/22/523>.2. Бернад І. А. Життєвий цикл організації: поняття та стадії розвитку [Електронний ресурc] / І. А.Бернад. – Режим доступу : <http://www.nbuv.gov.ua/ejournals/dutp/20062/-txts/FILO-SOFIYA/06biapsr.pdf>.3. Виноградський М. Д. Менеджмент в організації : навч. посіб. для студ. екон. спец. вузів / Виноградський М. Д., Виноградська А. М.,  Шканова О. М. – К. : «КОНДОР», 2002. – 654 с. 4.Власова О. І. Соціальна психологія організацій та управління : підручник / О. І. Власова, Ю. В. Никоненко. – К. : Центр учбової літератури, 2010. – 398 с.5.Емельянов Е.Н., Поварницына С.Е. Жизненный цикл организационного развития // Организационное развитие.– 1996.– №2. – С. 25–39.6.Лозниця В. С. Психологія менеджменту : навч. посібник / Лозниця В. С. – К. : КНЕУ, 1997. — 248 с.7.Менеджмент організацій : підручник / За заг. ред. Л. І. Федулової. – К. : Либідь, 2003. – 448 с. 8.Семенков И. Стадии развития организации / И. Семенков  // Управление персоналом.  – № 9. – 2001.9. Ситник Й. С. Менеджмент організацій : навчальний посібник / Ситник Й. С. – Львів : «Тріада плюс», 2008. – 456 с. 10.Семенков И. Стадии развития организации / И. Семенков  // Управление персоналом.  – № 9. – 2001.11.Соболь С. М. Менеджмент : навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни / C. М. Соболь, В. М. Багацький. –  К. : КНЕУ. – 2002.12.Типи організаційних структур. [Електронний ресурс] // Режим доступу : http://www.djerelo.com/index.php?option=com\_content&task=view&id= 3460&Itemid=71  | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 6 год. | 50 б. (вибірково, під час опитування на семінарі). | Жовтень (згідно з електронним розкладом) |
| Тема 7. Професійна етика як складова професійної діяльності. | лекція, 2 год.  | 1.Герчикова И. Н. Деловая этика и регулирование международной коммерческой практики : учебн. пособие / Герчикова И. Н. – М. : Консалтбанкир, 2002. – 576 с.2.Етика. Естетика. [текст]: навч. посіб. / за наук. Ред. Панченко В.І. – К.: «Центр учбової літератури», 2014. – 432 с.3.Корпоративна культура : навч. посібник / [під. заг. ред. Г. Л. Хаєта]. – Київ : Центр навчальної літератури, 2003. – 403 с.4.Осовська Г. В.  Менеджмент організацій : підручник. / Г. В. Осовська, О. А. Осовський – К. : Кондор, 2009. – 680 с.5.Палеха Ю. І. Етика ділових відносин : навч. посібник / Палеха Ю. І. – К. : Кондор, 2008. – 356 с.6.Палеха Ю. І. Культура управління та підприємництва : навч.-методичний посібник / Ю. І. Палеха, В. О. Кудін. – К. : МАУП, 1998. – 96 с.7.Прикладна етика. Навч.посіб. /За наук. Ред. Панченко В.І. – К.: «Центр учбової літератури», 2012. – 392 с.8.Радченко С. Г. Етика бізнесу. Практикум : навч. посібник / Радченко С. Г. – К. : КНТУ, 2006. – 192 с.9.Статінова Н. П. Етика бізнесу : навч. посібник / Н. П. Статінова, С. Г. Радченко. – К. : КНТЕУ, 2001. – 280 с.10.Савельєв В.П., Пинда Л.А. Етика: Навчальний посібник. – 2-ге вид., виправлене. – Львів: «Магнолія 2006», 2015. – 244 с.11.Хает Г. Л. Корпоративна культура и ценности человека / Г. Л. Хает, О. А. Медведева. – Крамоторск : ДГМА, 2001. – 267 с. | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 6 год.; | 50 б. (вибірково, під час опитування на семінарі). | Жовтень (згідно з електронним розкладом) |
| Тема 8. Професійна та корпоративна етика організаційного психолога. | лекція, 2 год. семінарське заняття, 1 год. | 1.Войтович Н. О. Проблеми організаційного клімату у вищому закладі освіти /Н. О. Войтович/ / Практична психологія та соціальна робота. –К., 2002. – №10 – С. 6 –10.2.Карамушка Л.М. Роль організаційної культури в діяльності сучасних організацій: аналіз основних підходів / Л.М. Карамушка, В.І. Лагодзінська, В.М. Івкін, О.С. Ковальчук // Актуальні проблеми психології : зб. Наукових праць Інституту психології імені Г.С.Костюка НАПН України/ [ред. кол. : С.Д. Максименко (гол. ред.) таін.]. – К. – Алчевськ : ЛАДО, 2013. – Т. І : Організаційна психологія. Економічна психологія. Соціальна психологія / заред. С.Д. Максименка, Л.М. Карамушки. – 2013. – Вип. 38. – C. 225 –229.3.Кузнецов И. Н. Корпоративная этика : учебн. пособие / Кузнецов И. Н. – М. : Изд. деловой и учебной литературы, 2003. – 480 с.4.Прикладна етика. Навч.посіб. /За наук. Ред. Панченко В.І. – К.: «Центр учбової літератури», 2012. – 392 с.5.Технології роботи організаційних психологів. / За науковою редакцією Л.М. Карамушки. – К., 2005. – 359 с.6.Тимошенко Н. Л. Корпоративна культура : діловий етикет : навч. посібник / Тимошенко Н. Л. – К. : Знання, 2006. – 391 с.Палеха Ю. І. Етика ділових відносин : навч. посібник / Палеха Ю. І. – К. : Кондор, 2008. – 356 с. | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 6 год. | 50 б. (вибірково, під час опитування на семінарі). | Листопад (згідно з електронним розкладом) |
| Тема 9. Етичні принципи у професійній діяльності організаційного психолога. | лекція, 2год. семінарське заняття, 1 год. | 1.Бочелюк В. Організаційна психологія на підприємстві. / Віталій Бочелюк, Ольга Пучина. – К. : Скиф, 2012. – 272 с.2.Герчанівська П. Е. Культура управління : навч. посібник / Герчанівська П. Е. – К. : ІВЦ Видавництво “Політехніка”, 2005. – 152 с.3.Етика ділових відносин : навч. посібник / [Лесько О. Й., Прищак М. Д., Залюбівська О. Б., Рузакова Г. Г.]. – Вінниця : ВНТУ, 2011. – 320 с.4.Карамушка Л.М. Актуальні проблеми психології управління та організаційної психології – К.: Інститут психології ім. Г.С. Костюка АПН України, 2003. –56 с5.Колот А. М. Мотивація персоналу : підручник. / Колот А. М. – К. : КНЕУ, 2002. – 337 с.6.Культура менеджмента (социально-психологические аспекты) : монография / [Гончаров В. Н., Радомский С. И., Радомская М. С., Додонов О. В. и др.] – Донецк : СПД Куприянов В. С., 2007. – 210 с.Лесько О. Й. Етика ділових відносин : [навч. посібник] / О. Й. Лесько, М. Д. Прищак, О. Б. Залюбівська, Г. Г. Рузакова. – Вінниця : ВНТУ, 2011. – 320 с.7.Молчанова А. О., Воляник І. В., Кондратьєва В. П. Організаційна поведінка: Навч. посібн. / за наук. ред. А. О. Молчанової. – Івано-Франківськ, «Лілея-НВ», – 2015. – 176 с8.Почебут Л.Г., Чикер В.А. Организационная социальная психология: Учебное пособие. – СПб.: Изд-во «Речь». 2002. – С.155-1779.Прикладна етика. Навч.посіб. /За наук. Ред. Панченко В.І. – К.: «Центр учбової літератури», 2012. – 392 с.10.Психологія діяльності організації в умовах соціально-економічних змін (на матеріалі освітніх організацій): монографія. /За наук.ред.Л.М. Карамушки. – К.: «Педагогічна думка», 2008. – 192 с.11.Технології роботи організаційних психологів. / За науковою редакцією Л.М. Карамушки. – К., 2005. – 359 с.12.Чмут Т. К. Етика ділового спілкування : навч. посібник / Т. К. Чмут, Г. Л. Чайка. – К. : Вікар, 2003.– 223 с. | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 6 год. | 50 б. (вибірково, під час опитування на семінарі). | Листопад (згідно з електронним розкладом) |
| Тема 10. Морально-етична культура організаційного психолога. | лекція, 2 год.  | 1.Балл Г. О. Категорія – «культура особистості» в аналізі гуманізації загальної та професійної освіти/ Г. О. Балл // Педагогіка і психологія професійної освіти: результати досліджень і перспективи: Зб. наук. пр. / За ред. І. А. Зязюна та Н. Г. Ничкало. –К., 2003. – С. 51 – 61.2.Вознюк Н.М. Етика [текст] : навч. посіб. / Н.М. Вознюк – К.: «Центр учбової літератури», 2013. – 300 с.3.Прикладна етика. Навч.посіб. /За наук. Ред. Панченко В.І. – К.: «Центр учбової літератури», 2012. – 392 с.4.Етика ділових відносин : навч. посібник / [Лесько О. Й., Прищак М. Д., Залюбівська О. Б., Рузакова Г. Г.]. – Вінниця : ВНТУ, 2011. – 320 с.5.Культура менеджмента (социально-психологические аспекты) : монография / [Гончаров В. Н., Радомский С. И., Радомская М. С., Додонов О. В. и др.] – Донецк : СПД Куприянов В. С., 2007. – 210 с.Лесько О. Й. Етика ділових відносин : [навч. посібник] / О. Й. Лесько, М. Д. Прищак, О. Б. Залюбівська, Г. Г. Рузакова. – Вінниця : ВНТУ, 2011. – 320 с.6.Технології роботи організаційних психологів. / За науковою редакцією Л.М. Карамушки. – К., 2005. – 359 с.7.Чайка Г. Л. Культура ділового спілкування менеджера : навч. посібник / Чайка Г. Л. – К. : Знання, 2005. – 442 с. | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 6 год. | 50 б. (вибірково, під час опитування на семінарі). | Грудень (згідно з електронним розкладом) |
| Тема 11.Особистісні та морально-етичні якості організаційного психолога. | лекція, 2 год. | 1.Винославська О. В. Технологія формування професійної етики менеджерів / О. В. Винославська // Технології роботи організаційних психологів: [навч. посібник для студентів ВНЗ та слухачів ін-тів післядипломної освіти] / за наук. ред. Л. М. Карамушки. – К. : ІНКОС, 2005. – С. 170–191.2.Власова О. І. Соціальна психологія організацій та управління : підручник / О. І. Власова, Ю. В. Никоненко. – К. : Центр учбової літератури, 2010. – 398 с.3.Истратова О.Н. Справочник психолога-консультанта организации / О.Н. Истратова, Т.В. Эксакусто. – Изд. 3-е. – Ростов н/Д : Феникс, 2010. – 638 с.4.Етика. Естетика. [текст]: навч. посіб. / за наук. Ред. Панченко В.І. – К.: «Центр учбової літератури», 2014. – 432 с.5.Кононець М. О. Психологія професійної моральності підприємців: теорія та сучасна практика: [монографія] // М. О. Кононець. – К.: Омега-Л, 2013. – 166 с.6.Прикладна етика. Навч.посіб. /За наук. Ред. Панченко В.І. – К.: «Центр учбової літератури», 2012. – 392 с.7.Савчин М. В. Психологічний аналіз проблеми моральної свідомості та самосвідомості особистості / М. В. Савчин // Педагогіка і психологія професійної освіти. – 2005. – № 4. – С. 115–131.8.Шейнис М. Ю. Рабочая книга психолога организации. – Самара: Издательский дом «Бахрах-М», 2001. – 224 с. | підготовка конспекту семінарського заняття та візуалізованої презентації, 6 год. |  | Грудень (згідно з електронним розкладом) |
| **6. Система оцінювання курсу** |
| Загальна система оцінювання курсу | Структура розподілу балів у ході аудиторно-самостійної роботи студентів (вересень – початок грудня):1) усні відповіді на семінарських заняттях з використанням візуалізованих презентацій своїх відповідей – максимально 50 балів (дві оцінки із п’яти семінарських занять);2) дві письмові роботи (в межах семінарських занять) – Підсумковий контроль – іспит (екзамен):1) теоретичний тур – письмовий іспит (в екзаменаційному білеті 4 питання, які максимально оцінюються –50 балів (питання тем 1-6 по 13 балів; питання тем 7-11 – по 12 балів).Загальна кількість – 50 балів.Сумарна кількість – 100 балів. |
| Вимоги до письмової роботи | Дві письмові роботи:Робота 1 – охоплює матеріал лекційних тем 1-2-3. Кількість запитань: 4. Запитання відкритого типу (без варіантів відповідей). Час виконання: 90 хв. (в межах семінарського заняття).Робота 2 – охоплює матеріал тем 7;10 та 11. Кількість запитань: 4. Запитання відкритого типу (без варіантів відповідей). Час виконання: 90 хв. (в межах семінарського заняття). |
| Семінарські заняття | В межах п’яти запланованих семінарських занять є обов’язковими дві усні відповіді, які оцінюються як «незадовільно», «задовільно», «добре», «відмінно».Обов’язковим є написання двох письмових (контрольних) робіт на семінарських заняттях (3 та 5). Результат оцінюється як «незадовільно», «задовільно», «добре», «відмінно».Семінарські заняття покликані утвердити у студентів конкретні знання з дисципліни, сприяти розвитку аналітичного мислення, формувати навички розробок презентацій з обраних тем, публічних виступів, умінню проводити дискусії на актуальні, визначені теми, займати чітку професійну та громадянську позицію. |
| Умови допуску до підсумкового контролю | Належне виконання:1) змісту питань планів семінарських занять. Для цього необхідно готувати конспекти семінарських занять. Вітається якісна підготовка візуалізованих презентацій для відповідей на семінарські питання. Візуалізувана презентація на семінарське питання не повинна перевищувати 40 слайдів. Однак слід пам’ятати, що візуалізована презентація тільки доповнює підготовлену основну відповідь студента.2) двох письмових (контрольних) робіт протягом семестру. Виконання цих завдань передбачає якісну, системну, цілеспрямовану навчальну діяльність студента у підготовці до написання роботи.Студент допускається до підсумкового контролю (іспиту – екзамен) за умови відпрацювання усіх «заборгованостей» та набору 26 і більше балів (максимально – 50). |
| **7. Політика курсу** |
| При організації освітнього процесу студенти, викладачі, методисти та адміністрація діють відповідно до: Положення про організацію освітнього процесу (*посилання*); Положення про порядок переведення, відрахування та поновлення студентів (*посилання*); Положення про академічні відпустки та повторне навчання в вищих закладах освіти (*посилання*); [Положення про моніторинг якості рівня знань здобувачів вищої освіти (02.03.2016, №43-АГП)](http://nmv.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/118/2018/04/Polozhennia-pro-monitorynh-yakosti-rivnia-znan-zdobuvachiv-vyshchoi-osvity-02.03.2016-%E2%84%9643-AHP.pdf) (*посилання*); Положення про академічну доброчесність (*посилання*); [Положення про порядок навчання студентів за індивідуальним графіком](https://nmv.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/118/2019/09/%D0%BD%D0%B0%D0%BA%D0%B0%D0%B7-628.pdf) (*посилання*); [Положення про порядок повторного вивчення дисциплін (кредитів ECTS) в умовах ECTS (№18 від 2.02.2016р.)](http://nmv.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/118/2018/04/Polozhennia-pro-poriadok-povtornoho-vyvchennia-dystsyplin-kredytiv-ECTS-v-umovakh-ECTS-%E2%84%9618-vid-2.02.2016r..pdf) (*посилання*); Політика курсу «Еволюція сучасних організацій і етика організаційного психолога» грунтується на принципах академічної доброчесності. Студент виконує усі завдання, які зазначені у програмі (силабусі) вчасно. За умови відсутності студента на лекції чи семінарському занятті, отримання незадовільної оцінки на семінарських заняттях або ж неякісного виконання візуалізованої презентації визначений день для відпрацювання пропущених аудиторних занять, незадовільних оцінок та подачі для попереднього перегляду візуалізованих презентацій – понеділок, 14.00 год. – 16.00 год. У випадку запозичення робіт (випадків плагіату), виявів академічної недоброчесності (списування), викладач пропонує студентові повторно виконати необхідний вид роботи. При бажанні студента підвищити підсумкову оцінку пропонується виконання індивідуального завдання – письмова робота із попередньо узгоджених тем семінарських занять. Якщо студент не ліквідував заборгованість за талоном №3 (при комісії) і не набрав мінімум 50 балів, йому буде запропоновано повторне вивчення даної навчальної дисципліни. |
| **8. Рекомендована література** |
| **Базова**1. Адізес І. Управління життєвим циклом компанії [Електронний ресурс] / І. Адізес. – Режим доступу : <http://innovations.com.ua/uk/articles/4/22/523>.
2. Андрушків Б.М., Кузмін О.Є. Основи менеджменту. — Л.: Свгг, 1995. —293 с.
3. Бернад І. А. Життєвий цикл організації: поняття та стадії розвитку [Електронний ресурc] / І. А.Бернад. – Режим доступу : <http://www.nbuv.gov.ua/ejournals/dutp/20062/-txts/FILO-SOFIYA/06biapsr.pdf>.
4. Виноградський М. Д. Менеджмент в організації : навч. посіб. для студ. екон. спец. вузів / Виноградський М. Д., Виноградська А. М.,              Шканова О. М. – К. : «КОНДОР», 2002. – 654 с.
5. Власова О. І. Соціальна психологія організацій та управління : підручник / О. І. Власова, Ю. В. Никоненко. – К. : Центр учбової літератури, 2010. – 398 с.
6. Власова О. І. Організаційна поведінка : навч. посібник / Власова О. І., Савчук Л. М., Савінова В. Б. – К. : КНЕУ, 1998. – 96 с.
7. Герасимчук В. Г.         Стратегічне управління підприємством. Графічне моделювання : навч. посібник / Герасимчук В. Г. – К. : КНЕУ, 2000. – 360 с.
8. Герчанівська П. Е. Культура управління : навч. посібник / Герчанівська П. Е. – К. : ІВЦ Видавництво “Політехніка”, 2005. – 152 с.
9. Данюк В. М. Менеджмент персоналу : навч. посібник / Данюк В. М., Петюх В. М., Цимбалюк С. О. – К. : КНЕУ, 2004. – 398 с.
10. Етика ділових відносин : навч. посібник / [Лесько О. Й., Прищак М. Д., Залюбівська О. Б., Рузакова Г. Г.]. – Вінниця : ВНТУ, 2011. – 320 с.
11. Козловський В. О. Інноваційний менеджмент : навчальний посібник /  Козловський В. О. – Вінниця : ВНТУ, 2007. – 210 с.
12. Колот А. М. Мотивація персоналу : підручник. / Колот А. М. – К. : КНЕУ, 2002. – 337 с.
13. Крушельницька О. В. Управління персоналом : навчальний посібник / О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. – К. : «Кондор», 2003. – 296 с.
14. Кузьмин О. Є. Теоретичні і практичні засади менеджменту : навчальний посібник / О. Є. Кузьмин, О. Г. Мельник. – 2-е вид. доп. і перероб. – Львів : Національний університет «Львівська політехніка» (Інформаційно-видавничий центер «ІНТЕЛЕКТ+» Інститут післядипломної освіти), «Інтелект-Захід», 2003. – 352 с.
15. Кузнецов И. Н. Корпоративная этика : учебн. пособие / Кузнецов И. Н. – М. : Изд. деловой и учебной литературы, 2003. – 480 с.
16. Культура менеджмента (социально-психологические аспекты) : монография / [Гончаров В. Н., Радомский С. И., Радомская М. С., Додонов О. В. и др.] – Донецк : СПД Куприянов В. С., 2007. – 210 с.
17. Лесько О. Й. Етика ділових відносин : [навч. посібник] / О. Й. Лесько, М. Д. Прищак, О. Б. Залюбівська, Г. Г. Рузакова. – Вінниця : ВНТУ, 2011. – 320 с.
18. Лозниця В. С. Психологія менеджменту : навч. посібник / Лозниця В. С. – К. : КНЕУ, 1997. — 248 с.
19. Менеджмент організацій : підручник / За заг. ред. Л. І. Федулової. – К. : Либідь, 2003. – 448 с.
20. Менеджмент персоналу : навч. посіб. / Данюк В. М., Петюх В. М.,           Цимбалюк С. О. та ін. ; за заг. ред. В. М. Данюка, В. М. Петюха. – К. : КНЕУ, 2004. – 398 с.
21. Менеджмент організацій : підручник / за заг. ред. Федулової Л. І. – К. : Либідь, 2003. – 448 с.
22. Новіков Б. В. Основи адміністративного менеджменту : навч. посіб. / Новіков Б. В., Сініок Г. Ф.,  Круш П. В. – К. : Центр навчальної літератури, 2004. – 560 с.
23. Нємцов В. Д. Менеджмент організацій : навч. посібник /               Нємцов В. Д., Довгань Л. Є., Сініок Г. Ф. – К. : ТОВ «УВПК «Екс об», 2002. – 392 с.
24. Опорний конспект лекцій з дисципліни „Менеджмент підприємства”. Ч. 1. – К. : КДТЕУ, 1998. – 88 с.
25. Организационная психология / под ред. П. К. Власова, С. А. Маничева, Г. В. Суходольского. – СПб. : Изд-во С.-Петербургского ун-та; Харьков : Изд-во “Гуманитарный центр”, 2008. – 480 с.
26. Осовська Г. В. Основи менеджменту : навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів / Осовська Г. В. – К. : «Кондор», 2003 – 556 с.
27. Осовська Г. В.  Менеджмент організацій : підручник. / Г. В. Осовська, О. А. Осовський – К. : Кондор, 2009. – 680 с.
28. Орчаков О.А. Теория организаций [Электронный ресурс]. – Режим доступу: [www.e-college.ru/xbooks/xbook031/book/index/index.html?part-009\*page.htm](http://www.e-college.ru/xbooks/xbook031/book/index/index.html?part-009*page.htm)
29. Палеха Ю. І. Етика ділових відносин : навч. посібник / Палеха Ю. І. – К. : Кондор, 2008. – 356 с.
30. Палеха Ю. І. Культура управління та підприємництва : навч.-методичний посібник / Ю. І. Палеха, В. О. Кудін. – К. : МАУП, 1998. – 96 с.
31. Пушкар Р. М. Менеджмент : теорія і практика: підручник / Р. М. Пушкар, Н. П. Тарнавська. – 3-тє вид., перероб. і доп. – Тернопіль : Карт-бланш, 2005. – 486 с.
32. Психологія управління в організації : навчальний посібник/ М.Д.Прищак, О. Й. Лесько.–[2-ге вид., перероб. і доп.].–Вінниця, 2016. –150с.
33. Роль менеджменту в розвитку формальних організацій [Електронний ресурс] // Режим доступу : <http://www.refine.org.ua/pageid-3101-1.html>
34. Рудінська О. В. Менеджмент: теорія менеджменту, організаційна поведінка, корпоративний менеджмент / Рудінська О. В., Яроміч С. А.,        Молоткова І. О. – К. : Ельга Ніка-Центр, 2002. – 336 с.
35. Семенков И. Стадии развития организации / И. Семенков  // Управление персоналом.  – № 9. – 2001.
36. Ситник Й. С. Менеджмент організацій : навчальний посібник /           Ситник Й. С. – Львів : «Тріада плюс», 2008. – 456 с.
37. Соболь С. М. Менеджмент : навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни / C. М. Соболь, В. М. Багацький. –  К. : КНЕУ. – 2002.
38. Типи організаційних структур. [Електронний ресурс] // Режим доступу : http://www.djerelo.com/index.php?option=com\_content&task=view&id= 3460&Itemid=71
39. Технології роботи організаційних психологів: Навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів/За заг.ред. Л.М.Карамушки.-К.:Фірма «ІНКОС», 2005. – 366с.
40. Хает Г. Л. Корпоративна культура и ценности человека / Г. Л. Хает, О. А. Медведева. – Крамоторск : ДГМА, 2001. – 267 с.
41. Хміль Ф.  І. Практикум з менеджменту організацій : навчальний посібник / Хміль Ф. І. – Львів : «Магнолія плюс», 2004. – 333 с.
42. Шегда А. В. Менеджмент : підручник / Шегда А. В. – К. : Знання, 2004. – 687 с.
43. Шморгун Л. Г. Менеджмент організацій : навч. посіб. /  Шморгун Л. Г. – К. : Знання, 2010. – 452 с.
44. Якокка Л. Карьера менеджера /   Якокка Л. ; пер. с англ. – М. : Проресс, 1991. – 384 с.

**Допоміжна**1. Герчикова И. Н. Деловая этика и регулирование международной коммерческой практики : учебн. пособие / Герчикова И. Н. – М. : Консалтбанкир, 2002. – 576 с.
2. Гуияр Ф.Ж., Келли Дж.Н. Преобразование организации: Пер. с англ. — М.: ИНФРА-М, 1997.
3. Данюк В. М. Менеджмент персоналу : навч. посібник / Данюк В. М., Петюх В. М., Цимбалюк С. О. – К. : КНЕУ, 2004. – 398 с.
4. Жмачев В.Г., Шимановська Л.М. Основи менеджменту і управлінської діяльності. — К.: Україна, 1994.
5. Емельянов Е.Н., Поварницына С.Е. Жизненный цикл организационного развития // Организационное развитие.– 1996.– №2. – С. 25–39.
6. Карамушка Л. М. Психологія освітнього менеджменту : навч. посібник / Карамушка Л. М. – К. : Либідь, 2004. – 424 с.
7. Карамушка Л.М. Роль організаційної культури в діяльності сучасних організацій: аналіз основних підходів / Л.М. Карамушка, В.І. Лагодзінська, В.М. Івкін, О.С. Ковальчук // Актуальні проблеми психології : зб. Наукових праць Інституту психології імені Г.С.Костюка НАПН України/ [ред. кол. : С.Д. Максименко (гол. ред.) таін.]. – К. –Алчевськ : ЛАДО, 2013. – Т. І : Організаційна психологія. Економічна психологія. Соціальна психологія / заред. С.Д. Максименка, Л.М. Карамушки. – 2013. – Вип. 38. – C. 225 –229.
8. Кабкова Е.Н. Шпаргалка по теории организации: Ответы на экзаменационные билеты. — М.: Аллель, 2006. — 64 с.
9. Кириченко В. Організаційні зміни як професійний стрес // Соціальна психологія.– 2008.– №1. – С. 158–166.
10. Корпоративна культура : навч. посібник / [під. заг. ред. Г. Л. Хаєта]. – Київ : Центр навчальної літератури, 2003. – 403 с.
11. Колокнева М.В. Теория организации в вопросах и ответах: Учеб. пособие. — М.: Проспект, 2006. — 280 с.
12. Кредісов А.І. Історія вчень менеджменту: Підруч. для виш. навч. закл. - К.: Знання України, 2001. – 300 с.
13. Лафта Дж. К. Эффективность менеджмента организации / Лафта Дж. К. – М. : Русская Деловая Литература, 1999. – 320 с.
14. Менеджмент організацій : підручник / [за заг. ред. Л. І. Федулової]. – К. : Либідь, 2003. – 448 с.
15. Почебут Л. Г. Организационная социальна психология : учебное пособие / Л. Г. Почебут, В. А. Чичер. – СПб. : Речь, 2002. – 298 с.
16. Радченко С. Г. Етика бізнесу. Практикум : навч. посібник / Радченко С. Г. – К. : КНТУ, 2006. – 192 с.
17. Статінова Н. П. Етика бізнесу : навч. посібник / Н. П. Статінова, С. Г. Радченко. – К. : КНТЕУ, 2001. – 280 с.
18. Тимошенко Н. Л. Корпоративна культура : діловий етикет : навч. посібник / Тимошенко Н. Л. – К. : Знання, 2006. – 391 с.
19. Чайка Г. Л. Культура ділового спілкування менеджера : навч. посібник / Чайка Г. Л. – К. : Знання, 2005. – 442 с.
20. Чмут Т. К. Етика ділового спілкування : навч. посібник / Т. К. Чмут, Г. Л. Чайка. – К. : Вікар, 2003.– 223 с.
21. Холл Р.Х. Организация: структуры, процессы, результаты. — СПб.: Питер, 2001.
22. Швалб Ю. М. Практична психологія в економіці та біз­несі / Ю. М. Швалб, О. В. Данчева. – К. : Лібра, 1998. – 270 с.
23. Щербина В.В. Социальные теории организации: Словарь. М.: ИНФРА –М, 2000.
24. Шишлова Е.Э. Развитие организации. Социально – психологический аспект: учеб. пособие. – М.: Проспект, 2010. – 224 с.
25. Шейнис М. Ю. Рабочая книга психолога организации. – Самара: Издательский дом «Бахрах-М», 2001. – 224 с.
 |

**Викладач \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**